

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

**Proposta do Conselho de Administração da RedeMut –  
Associação Portuguesa de Mutualidades  
Plano de Ação e Orçamento para 2019**

Prezadas Associadas,

No exercício das suas competências legais e estatutárias constantes da alínea b) do n.º 1 do art.º 17º e da alínea o) do n.º 2 do art.º 21º dos Estatutos, o Conselho de Administração da APM-RedeMut - **Associação Portuguesa de Mutualidades**, vem, nos termos e para os efeitos do disposto na alínea e) do 16º dos Estatutos, submeter a deliberação das ilustres Associadas, em sede de Assembleia Geral Ordinária, o seguinte **Plano de Ação e Orçamento para 2019**, acompanhado do respetivo parecer do Conselho Fiscal.

## **Introdução**

A necessidade de reforçar a proteção social mantém-se nos dias de hoje mais viva do que nunca. As sociedades modernas estão confrontadas com dificuldades estruturais várias, com fenómenos novos de grande impacto económico e social. As questões demográficas e a pressão financeira sobre os sistemas de segurança social devem constituir desafios para o associativismo mutualista, que se quer renovado e capacitado para dar, mais e melhores, respostas na área da proteção e coesão social.

É este o grande desafio para o exercício 2019, o *empowerment* do associativismo mutualista. E é com este objetivo que o Conselho de Administração apresenta o Programa de ação e orçamento para 2019:

### **A - Representação institucional e internacional**

A APM-RedeMut já integra o Conselho Económico e Social e é fundadora da Confederação Portuguesa da Economia Social.

- Durante o ano de 2019, além de desempenhar ativamente a representação nas referidas organizações (CES e CPES), a APM-RedeMut continuará a prosseguir o objetivo de integrar o Conselho Nacional da Economia Social (CNES), a Cooperativa António Sérgio para a Economia Social (CASES) e a Comissão Permanente do Setor Solidário.

- Asseguraremos, ainda, a representação junto da AIM e do IPSE.

## **B - Comunicação e apoio técnico às associadas**

Nesta área de ação, o trabalho que a APM-RedeMut pretende desenvolver, em 2019, é muito abrangente. Assente numa forte estratégia de **Comunicação** pretendemos:

- Manter estreitos e regulares os canais de comunicação com as associações mutualistas, quer através do E-legis, pelo qual veiculamos informação jurídica de relevo, quer através do APM-Inforna, de envio digital, que leva ao conhecimento das associações um vasto conjunto de matérias de interesse geral. A newsletter continuará a ser produzida e o website devidamente atualizado;

- Auxiliar a comunicação das associações mutualistas filiadas com os respetivos associados;

- Colaborar nos trabalhos de adaptação dos estatutos das associações mutualistas filiadas ao Código das Associações Mutualistas, aprovado pelo Decreto-Lei nº 59/2018, de 2 de agosto;

- Organizar e participar em conferências e debates sobre mutualismo e economia social;

- Promover uma forte ligação às universidades para divulgação de temas relacionados com o mutualismo e economia social;

- Promover a adesão de novas associações mutualistas à APM-RedeMut;

- Continuar a prestar o apoio técnico às associações mutualistas filiadas;

- Editar um Código das Associações Mutualistas anotado e comentado.


## **C - Promoção da coesão entre mutualidades e cooperação com outras entidades da economia social**

Em 2019, procuraremos reforçar a capacidade instalada, ganhando escala e dimensão necessárias para uma oferta mais sustentada, pela via de sinergias entre estruturas mutualistas.

Pelo que, reforçaremos os laços de confiança e de trabalho conjunto entre associações mutualistas filiadas e com outras entidades da economia social, propondo para o efeito:

- Realizar um encontro “team building” com o objetivo que reforçar o envolvimento de dirigentes e colaboradores das associações mutualistas filiadas, em torno da APM e da sua RedeMut;

- Organizar sessões regionais entre Associações Mutualistas, com o propósito de partilhar projectos que possam ser usufruídos pela comunidade de associados da APM-RedeMut;

- 
- Continuar a desenvolver o projeto crescer mutualista a implementar junto das associadas com pré-escolar;
  - Celebrar o Dia Nacional do Mutualismo;
  - Continuar a promover as relações de parceria e de cooperação estratégica com as diversas entidades da economia social.

#### **D - Capacitação dos Dirigentes e Colaboradores**

Trata-se de matéria da maior relevância face aos modernos desafios que se colocam às intrínsecas exigências de governação, sustentabilidade, qualidade, transparência, captação de recursos, eficiência, avaliação de impacto, entre outra. Assim, propomo-nos, em 2019, promover formação específica para dirigentes e colaboradores das associações mutualistas filiadas:

- Realizar ações de formação, com ou sem recurso a financiamento no âmbito dos FEEI, para dirigentes e demais colaboradores das associadas nas áreas especificamente identificadas pelo observatório mutualista;
- Continuar a estudar todas as hipóteses de candidaturas aos FEEI, independentemente do tipo de programa operacional, com o objetivo de encontrar fontes de financiamento para a capacitação das organizações.

#### **E- Inovação, sustentabilidade e responsabilidade social**

Nos últimos anos, as questões da inovação, sustentabilidade e responsabilidade social tornaram-se um denominador comum das preocupações nos setores empresarial e da economia social. O mutualismo deve ter uma atitude proativa nestas matérias.

Em 2019, propomo-nos também:

- Acompanhar a ligação a entidades certificadas no âmbito de estudos técnicos de natureza de viabilidade financeira, ambiental e certificação de sistemas de gestão da Organização, norma NP EN ISO 9001:2015;
- Constituir um grupo de trabalho com o objectivo promover a incubação de ideias inovadoras para o desenvolvimento do mutualismo, seus princípios e valores;
- Aprofundar o estudo de modalidades complementares de segurança social a dinamizar pelas associadas filiadas, quer para os seus associados, quer para os seus trabalhadores, neste

caso, designadamente através do instrumento de regulamentação coletiva de trabalho que se encontra em fase de negociação.

## **F - Cuidados de Saúde - Prestação de Serviços**

A modernização e inovação nos cuidados de saúde é um dos objetivos da ação deste exercício. Procuraremos alargar a cooperação estratégica institucional com o objetivo de criar, mais e melhores, canais de articulação entre as diferentes partes interessadas. Também é necessário efetivar o princípio da complementaridade aplicável;

Para o efeito, procuraremos:

- Colocar na agenda das referidas partes interessadas a constituição de um grupo de trabalho que, em conjunto, regule diversos diplomas legais, como: o licenciamento das unidades privadas de saúde detidas por entidades da economia social e a articulação com o Estado, através de convenções, protocolos e acordos de gestão;

- Combater a discriminação negativa de modelos de comparticipação de diferentes entidades, às organizações da economia social;

- Defender a alteração legislativa sobre a prescrição de medicamentos e meios complementares de diagnóstico e terapêutica por parte das entidades da economia social que, incompreensivelmente, continua a regular-se pela legislação que enquadra os postos médicos das empresas do setor privado.

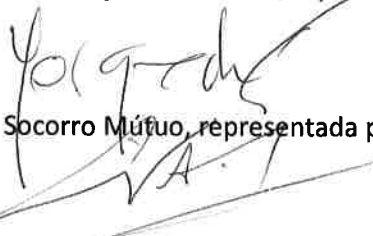
Lisboa, 30 de novembro de 2018

### **O Conselho de Administração,**

**Presidente:** CSC – Associação de Socorros Mútuos de Empregados no Comércio de Lisboa, representada por **Cassiano Calvão;**



**Vice-Presidente:** Montepio Geral - Associação Mutualista, representada por **Jorge de Sá;**



**Vogal:** Associação Vilanovense de Socorro Mútuo, representada por **Luís Amorim;**



**Vogal:** A Benéfica e Previdente - Associação Mutualista, representada por **Paula Roseira;**



**Vogal:** Associação de Socorros Mútuos João de Deus, representada por **Donato Ramos;**



Proposta aprovada, por unanimidade, na sessão do Conselho de Administração de 30 de novembro de 2018

W.  
L.  
P.L.  
J.R.  
D.R.

